



LA IGLESIA DE HECHOS 2

Y GUÍA PARA LA PUESTA EN MARCHA

—• claves para edificar una iglesia saludable •—

hechos2

LA IGLESIA DE HECHOS 2 Y GUÍA PARA LA PUESTA EN MARCHA

claves para edificar una iglesia saludable

Alton Garrison



Gospel Publishing House
Springfield, Missouri

En el momento de la publicación se verificaron todas las direcciones en la red. Gospel Publishing House no es responsable del contenido ni de los resultados de estos sitios.

El Texto Bíblico ha sido tomado de la versión Reina-Valera © 1960 Sociedades Bíblicas en América Latina;© renovado 1988 Sociedades Bíblicas Unidas. Utilizado con permiso.

Texto Bíblico tomado de la Santa Biblia, Nueva Versión Internacional® NVI® Propiedad literaria © 1999 por Biblica, Inc.™ Usado con permiso. Reservados todos los derechos mundialmente.

© 2010 por Gospel Publishing House, 1445 N. Boonville Ave., Springfield, Missouri 65802. Todos los derechos reservados. Ninguna parte de este libro puede ser reproducida, almacenada en un sistema de recuperación, o transmitida de ninguna manera o por ningún medio—electrónico, mecánico, de fotocopia, grabación, o de cualquier otra manera—sin previo permiso del dueño de los derechos de copia, con la excepción de breves citas que se usen en comentarios, en revistas, o en periódicos.

Contenido

La iglesia de Hechos 2

La historia

¡No cierre el libro todavía!

Guía para la puesta en marcha

LA MISIÓN DE LA IGLESIA

Lo que creemos

Cómo nos comportamos

LAS FUNCIONES DE LA IGLESIA

MISIÓN

VALORES ESENCIALES

PLAN ESTRATÉGICO (El Proceso Hechos 2)

Conectar (comuni3n, evangelismo)

Creer (discipulado)

Servir (ministerio orientado a los dones)

Ir (evangelismo)

Adorar

IDENTIFICACI3N DE LOS NIVELES DE CRECIMIENTO

EVALUACI3N

Alineamiento

Ep3logo

Notas

La iglesia de Hechos 2

¿Se ha preguntado qué se necesita para ver progreso en la iglesia? Tal vez ha ido a muchas conferencias del crecimiento de la iglesia y ha adoptado las prácticas de las grandes iglesias locales. Ha contratado a todos los expertos que su presupuesto pudo financiar y les ha provisto la tecnología más avanzada. Todo esto posiblemente ha dado resultados rápidos, pero cuando el entusiasmo pasa, la vida sigue como antes. Los resultados no duran mucho tiempo.

He recorrido la senda que usted está atravesando. Al dirigir a un grupo de personas que querían alcanzar a la comunidad, tuve que desarrollar mi concepto de lo que significa trabajar en la iglesia. Al escribir, me ha costado definir como lo he de llamar. “Modelo” suena demasiado estático, “concepto” suena muy teórico, y “programa” parece demasiado estructurado. Realmente es un proceso—el proceso que mueve a la gente de una condición estática a una de crecimiento y dinámica. La base de este proceso son las sencillas pautas que se registran en Hechos 2 y que se aplican a la circunstancia única de la iglesia local. Por eso, lo he llamado simplemente el “Proceso Hechos 2”.

Aunque el Proceso Hechos 2 generalmente se considera un patrón para la iglesia, el mismo proceso de desarrollo también se aplica a la vida de cada persona. Es un proceso porque tiene continuidad y siempre hay otro lugar donde ir. No es un programa de cuatro o cinco, ni siquiera de doce pasos que se debe seguir al pie de la letra. Dicho de otra manera, no se puede llegar a la meta con tres sencillos pasos. El Proceso Hechos 2 es el armazón dentro del cual se revisan las actividades, los programas, y la gente de la iglesia.

Mi historia

Una noche en noviembre de 1985, recibí una llamada de un diácono de First Assembly of God en North Little Rock, Arkansas. Quería saber si podía entrevistarme con la junta directiva de la iglesia para considerar el cargo de pastor principal. En ese momento no imaginaba que la respuesta afirmativa significaría drásticos cambios en mi vida y en mi ministerio.

Había sido evangelista por dieciocho años. Pero una serie de experiencias y sentimientos me habían hecho pensar que tal vez se avecinaba una transición del ministerio evangelístico al ministerio pastoral. Si Dios no hubiera ya preparado mi corazón, posiblemente no habría considerado el ofrecimiento.

First Assembly era una iglesia con un rico legado de un capacitado liderazgo pastoral; yo, por mi parte, no tenía experiencia pastoral alguna. Nunca había dedicado un niño al Señor ni había bautizado a un creyente. Había oficiado en funerales pero nunca había tenido que planearlos. Había oficiado sólo una boda, pero no sé si se podría considerar porque fue en un parque. Después supe que el matrimonio se disolvió.

Los varones del directorio tenían fe y visión y sentían que había llegado el momento de hacer algo innovador. De no ser así, dudo que la iglesia hubiera considerado para pastor principal a alguien sin experiencia pastoral. La iglesia había vivido una larga transición después de la renuncia de mi antecesor. Él estuvo en la iglesia sólo doce meses y el ministro anterior a él, estuvo en el cargo sólo treinta y seis

meses.

First Assembly era una buena iglesia con gente extraordinaria, pero la asistencia se había mantenido entre 450 y 600 durante treinta y seis años. No importa cuántas personas asistan (muchas o pocas), todas las iglesias se guían por la misma norma: cuanto más se prolonga el período de estabilidad, tanto más difícil es volver a darle vitalidad.

Después de varias semanas de entrevistas, oración, e intenso diálogo acerca de mi falta de experiencia pastoral, fui presentado como candidato a la congregación. Fui elegido con ochenta y tres por ciento de los votos. Muchos pastores consideran este margen bajo su nivel de comodidad. (No es exactamente un drástico voto de confianza.) Pero sentí que era la voluntad de Dios que aceptara el pastorado aunque era un gran paso de incertidumbre para mi esposa, Johanna, y para mí. Supongo también que no inspiraba mucha confianza a aquellos en la congregación que sentían que la iglesia merecía un pastor con más experiencia.

Después de muchos años como evangelista, me sentía cómodo con mi habilidad para relacionarme con la gente, para dirigir reuniones, y para ministrar en el altar. Pero pronto me di cuenta que para dirigir una iglesia se necesita otro conjunto de habilidades y destrezas.

No sabía cómo tramitar órdenes de compra, solicitudes de cheques, agendas de junta directiva, u otros asuntos administrativos que un pastor de cualquier iglesia—grande o pequeña—debe atender a diario. Además no sabía planificar a largo plazo, cómo proyectar la visión, sistemas de pensamiento, o desarrollo de un proceso con proyecciones futuras. No tenía experiencias de victorias anteriores en que meditar, y en un suburbio de Little Rock, Arkansas, no estaba seguro de cómo aplicar, o de si debía aplicar, los modelos de otras iglesias exitosas del país.

Rápidamente fue evidente que necesitaba un modelo para dirigir la iglesia. Sin parámetros para la planificación, sin principios para revisar los programas y las actividades de la iglesia, ¿cómo ayudaría a esta iglesia a cumplir el plan de Dios? Sabía que el plan debía ser bíblico, práctico, y fácil de comunicar y aplicar.

¡No cierre el libro todavía!

No estoy defendiendo un plan simplista y lleno de fórmulas que no requiere de fervor espiritual ni de profundidad bíblica. No estoy diciendo que hay un enfoque estereotipado que es la respuesta a todo estancamiento que sufre la iglesia. Pero con la decadencia de las denominaciones y con un mundo evangélico que admite con franqueza que no ha sido eficaz en el discipulado de los nuevos creyentes, debemos admitir que la mentalidad de status quo no dará buen resultado.

En su libro *UnChristian* [No cristianos], David Kinnaman informa que ochenta y cuatro por ciento de los que respondieron a su encuesta dijeron conocer personalmente por lo menos a un cristiano consagrado. Sin embargo, sólo quince por ciento pensaba que había una significativa diferencia entre el estilo de vida de esos cristianos y la norma de la sociedad.¹ En una reciente encuesta, sólo siete por ciento de los pastores de las Asambleas de Dios dicen estar satisfechos con el discipulado en su iglesia.²

Hay mucho que mejorar. Muchas de las personas que aceptan a Cristo como Señor, no se convierten de manera automática en seguidores comprometidos suyos. Muchas veces, las iglesias que no actúan de una manera deliberada en la formación espiritual están repletas de cristianos inmaduros, más interesados en su comodidad y su atención personal, que en alcanzar a las almas perdidas de su comunidad.

Las iglesias evangélicas de los Estados Unidos no están creciendo y las iglesias tradicionales llevan

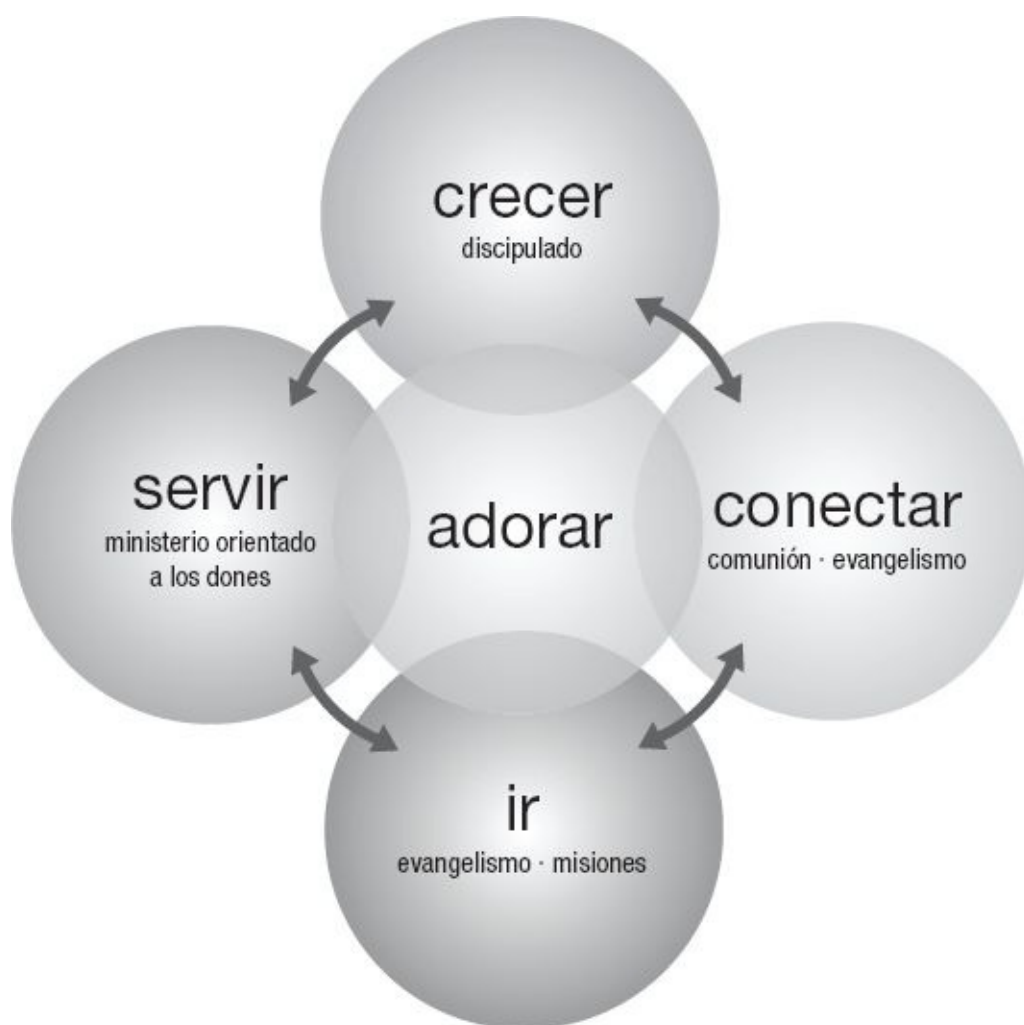
muchos años en plena decadencia. Esto no significa que haya menos necesidad en el país. La necesidad en nuestras comunidades es más grande que nunca. La generación actual se está formando sin cosmovisión bíblica, ni un sistema de valores judeocristiano. Esto no cambiará, a menos que la iglesia cumpla su deber en su comunidad. La iglesia no puede mantener un modelo inspirado en el pasado y en la tradición. Es necesario que sea la respuesta a las necesidades de la presente generación.

Para pasar de manera deliberada desde una labor de mantenimiento a una labor de misión, se necesita despertar una visión que se proyecte más allá de asistir a la iglesia todos los domingos. Hace falta una estratégica misión de fe. También es necesario un proceso bíblico que sea estratégico, y que cuente con la dirección del Espíritu. Pero si el proceso es defectuoso, también lo será el resultado. ¿Cómo hallamos ese proceso?

Necesitamos el poder del Espíritu Santo para que se produzca el milagroso proceso de transformación que revitalizará a la iglesia que ha estado estancada en un mismo nivel espiritual y numérico. Cualquier aplicación de un modelo o de un proceso fracasará con toda seguridad sin este poder. Nuestra tarea es tomar lo que Dios nos ha dado y usarlo, pero el Espíritu es quien produce el fruto. Por eso este proceso no es una fórmula que se deba seguir al pie de la letra. Es un resumen de los principios bíblicos para la vida de la Iglesia, que cada congregación local debe aplicar a su propia situación y en una actitud de oración.

Al principio, presenté un diagrama del proceso para la salud y el desarrollo de una iglesia que fue adaptado de un diamante de béisbol (modelo que también usa otra iglesia). Este proceso mueve a los creyentes, primero al nivel de miembro, y después a los niveles de madurez, ministerio, y misión.

Cuando la iglesia comenzó a crecer, transformamos el modelo en un proceso continuo, con el fin de que armonizara con nuestra cultura y nuestras necesidades únicas. Nuestra meta era que todos se conectaran, crecieran, sirvieran, y fueran. Hoy, First Assembly de North Little Rock es un saludable cuerpo de seguidores de Cristo que alcanzan a su comunidad y al mundo.



Guía para la puesta en marcha

Se ha preparado esta información para que la iglesia local descubra y se ocupe de su exclusiva razón de ser, y renueve su compromiso con ella. Su fin es ayudar a las iglesias a aprovechar cada oportunidad y dar esperanza a la gente a la que llegan. Esta guía se centra en la salud espiritual y el desarrollo de las congregaciones locales, los equipos de líderes, y cada persona que asiste a la iglesia.

Desde el principio, el plan de Dios para la humanidad fue que ésta le adorara, que tuviera comunión con Él, que aprendiera y siguiera sus principios y sus caminos, que desarrollara los dones que Él le había dado, y que compartiera su amor con todos.

Esa misión no ha cambiado. Abraham la comprendió, Moisés entregó la Ley al pueblo hebreo para aclarar las enseñanzas de sus antepasados, David personalizó las enseñanzas de Moisés para una relación más profunda con Dios, y Cristo Jesús presentó una nueva dimensión de la gracia a todo hombre y mujer, para que participemos del plan de Dios. Después de su ascensión, Jesús estableció la razón de la existencia de la Iglesia. En Hechos 2, el Espíritu Santo confirmó la esperanza de los creyentes, con una visión de la dirección de la Iglesia del Nuevo Testamento.

Antes de explicar cómo poner en marcha el plan estratégico (conectar, crecer, servir, ir, adorar), debemos crear contexto y definir el objetivo. Cada iglesia debe tener una misión, debe comprender sus sistemas bíblicos, y debe conocer sus valores esenciales. El objetivo de la iglesia de Hechos 2 es tomar a las personas dónde están y moverlas a dónde Dios quiere que estén. Los inconversos se convierten en creyentes. Los creyentes se convierten en discípulos. Los discípulos se convierten en siervos líderes. Y los siervos líderes se convierten en reproductores.

LA MISIÓN DE LA IGLESIA

Id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo (Mateo 28:19, 20).

Jesús le dijo: Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, y con toda tu alma, y con toda tu mente. Este es el primero y grande mandamiento. Y el segundo es semejante: Amarás a tu prójimo como a ti mismo (Mateo 22:37–39).

El Proceso Hechos 2 explora estas directrices de misión y crea un sistema de asimilación para que la iglesia local realice su sincero anhelo de honrar y servir al Señor. El Proceso Hechos 2 comienza con la definición de los términos que establecen el ambiente en que opera el proceso Hechos 2

El Gran Mandamiento (Mateo 28:19, 20) y la Gran Comisión (Mateo 22:37–39) deben ser la misión y el mensaje de toda iglesia (la declaración de misión). Estos dos mandamientos directos del Señor más el poder que recibimos de Él (Hechos 2:1–4), y las Escrituras referente a la puesta en marcha (Hechos 2:42–47) son nuestra razón de existir.

El Proceso Hechos 2 es la estructura que se necesita para que la iglesia local alcance la meta que

Dios le ha señalado. Su presentación es sencilla y fácil para que toda persona e iglesia pueda seguirlo.

Tal vez es sencillo pero no simplista. Me agrada la manera en que Thom Rainer y Eric Geiger lo explican en *Simple Church* [Una iglesia sencilla]: “El ministerio nunca será fácil. Es desordenado y difícil, porque la gente es desordenada y difícil”.³

Los líderes religiosos de los tiempos de Jesús complicaban el servicio religioso. Jesús simplificó de una manera drástica la misión de la Iglesia. Tomó los seiscientos trece mandamientos de la Ley, y los redujo a dos. No abolió la Ley, sino que captó su espíritu en dos sencillas declaraciones.

El pceso debe ser sin complicaciones; debe ser claro y sencillo. Aunque simplificar el proceso lleve tiempo, le aseguro que vale la pena el esfuerzo que haga por su iglesia, y ese esfuerzo también le favorece a usted mismo.

El Proceso Hechos 2 lleva a la iglesia local a captar dos enseñanzas básicas con el fin de establecer su misión. Para descubrir esa misión, se centra en dos vitales enseñanzas de Cristo.

La misión de la Iglesia es para todos los tiempos, y está dirigida por la Biblia tanto para la iglesia local, como para cada creyente. La declaración de misión establece cuál es la verdad que sirve de fundamento para la salud espiritual y el desarrollo. Toda iglesia local y todo creyente deben reafirmar estas verdades, y crecer en ellas.

Lo que creemos

En primer lugar, la Gran Comisión debe ser el rumbo espiritual de la iglesia. La Gran Comisión se centra en el sistema de creencias que enseñó Cristo. Toda congregación espiritualmente saludable y que crece en número comprende los principios de la fe bíblica que nos conecta con la edificación de su Iglesia. Dentro de la Gran Comisión encontramos las cinco funciones bíblicas que desempeñó la Iglesia del primer siglo.

Gracias a la Gran Comisión, podemos mantenernos firmes en nuestro sistema de creencias, y dejar que sea éste el que guíe el rumbo espiritual del equipo de líderes, de la congregación, y de cada persona que forma la iglesia.

Cómo nos comportamos

La segunda parte de la misión se centra en la conducta de los creyentes. Esto comprende la manera en que se les enseña a seguir las Escrituras en su vida. Nuestra conducta debe ser un reflejo de la conducta de Cristo ante la familia de la fe y quienes están fuera de ella. En las iglesias, el promedio de los asistentes cree en los principios de la iglesia del Nuevo Testamento, pero no vive conforme a ellos. Éste es uno de los grandes problemas que tienen las iglesias estancadas o en decadencia.

Preguntas

¿Son complicados los procesos en su iglesia? Si lo son, ¿de qué manera puede usted simplificarlos?

Si usted hiciera una lista de todas las actividades de su iglesia y las metas de cada una, ¿cuántas metas diferentes tendría?

¿De qué manera mi conducta refleja la conducta de Cristo? ¿De qué manera los siguientes grupos reflejan a Cristo: equipo pastoral, personal de la iglesia, equipo de diáconos y líderes, congregación?

LAS FUNCIONES DE LA IGLESIA

La búsqueda de un proceso sencillo en la vida de una iglesia no indica que el poder divino esté demás. En su poema “The Rock” [La roca], T. S. Eliot escribió acerca de los retos y el potencial de la Iglesia:

Y la Iglesia debe estar siempre edificando,

Y siempre decayendo,

Y siempre en restauración.

En *The American Church in Crisis* [La Iglesia estadounidense en crisis], David Olson escribió que el poema de Eliot,

“Siempre decayendo” indica que toda entidad orgánica mengua y decae con el tiempo ... “Siempre edificando” describe el modelo de las iniciativas creativas que promueven la vida y la vitalidad ... “Siempre en restauración” describe un acto espiritual y sobrenatural de Dios. La restauración ocurre cuando Dios obra a través del poder del Evangelio y el movimiento del Espíritu Santo, dando nuevo aliento de vida a su Iglesia.⁴

Si la declaración de misión es el fundamento bíblico de las creencias y las conductas de una iglesia, entonces las funciones bíblicas de esa iglesia describen la manera en que ella opera. Después del Día de Pentecostés y la formación de la Iglesia, Dios nos dijo cómo debía ser la Iglesia, y cuáles serían sus funciones y sus propósitos. Todos los creyentes se dedicaron a la enseñanza de los apóstoles y a participar en la comunión, a compartir los alimentos (incluso la Santa Cena), y a orar.

Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones. Y sobrevino temor a toda persona; y muchas maravillas y señales eran hechas por los apóstoles.

Todos los que habían creído estaban juntos, y tenían en común todas las cosas; y vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno. Y perseverando unánimes cada día en el templo, y partiendo el pan en las casas, comían juntos con alegría y sencillez de corazón, alabando a Dios, y teniendo favor con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos ([Hechos 2:43–47](#)).

En estos versículos descubrimos cinco funciones que se deben realizar en toda iglesia:

Conectar (comunión, evangelismo: v. [46](#))

Creer (discipulado: v. [42](#))

Servir (ministerio orientado a los dones: vv. [43](#) y [45](#))

Ir (evangelismo, misiones: v. [47](#))

Adorar (v. [47](#))

James Emery White dijo: “Estas cinco actividades ... constituyen el negocio, o propósito, de la Iglesia. Es lo que caracteriza a una comunidad que opera bíblicamente. Es lo que hace la Iglesia”.⁵

Yo sé que este pasaje y estas cinco funciones no son nuevos para nadie. Todas estas funciones de alguna forma están presentes en nuestras iglesias, y se ha escrito muchos libros acerca de ellas. Sin embargo, las quiero analizar desde un ángulo ligeramente diferente, con el fin de dar otro enfoque a su aspecto práctico.

Preguntas

¿Cuáles son las diez reuniones/eventos/actividades principales de su iglesia?

Junto a cada una, escriba C (conectar), CR (crecer), S (servir), IR (evangelismo), o A (adoración), con el fin de describir la función que cumplen en su iglesia.

¿Cuál es su enfoque? Como iglesia, ¿cuál es su punto verdaderamente fuerte? ¿Cuáles son los aspectos que necesita fortalecer?

VISIÓN

“Donde no hay visión el pueblo se extravía” ([Proverbios 29:18](#), NVI). La visión da enfoque y comprensión a la declaración de misión. Si esta declaración de misión es el objetivo de la iglesia, la visión sería la dirección que mueve a la iglesia hacia delante. Ella aclara el sendero que debe seguir la iglesia para que llegue a donde Dios quiere que vaya. Esta es una imagen del futuro que se espera para la iglesia.

Para proyectar eficazmente la visión, es necesario captarla (de manera tangible, escrita en papel) y comunicarla claramente al equipo de líderes y a la congregación. La visualización del cuadro futuro sólo es el principio del proceso; no obstante, la comunicación de ese cuadro es en sí mismo un proceso completamente distinto. Es necesario saber cómo opera la declaración de visión en tres niveles: la congregación como un todo, el equipo de líderes, y cada individuo. Cuando usted proyecte la visión, los líderes deben comunicar claramente la declaración de misión (las verdades eternas de la Palabra de Dios para la cultura de hoy), las funciones bíblicas ([Hechos 2:42–47](#)), los valores esenciales (el ADN de la iglesia) y la estrategia de la iglesia local (el Proceso Hechos 2).

VALORES ESENCIALES

El conjunto de valores esenciales de una iglesia son los principios definidos que dan directrices a un cuerpo local de creyentes para establecer las prioridades en la vida de iglesia. Éste es el ADN de cada iglesia en particular. Aubrey Malphurs, en su libro *Ministry Nuts and Bolts* [Las bases del ministerio],

dice que él considera que

los valores esenciales son fundamentales para todo lo que hace la organización. Definen al ministerio, y tienen una total relación con las características que lo distingue. Son lo que distingue un ministerio de otro, y explican por qué algunas personas se sienten atraídas hacia su iglesia, mientras que otras sienten lo contrario. Son los que dictan cuál será la participación personal de los miembros. Si los valores esenciales de una persona están en sintonía con los de un ministerio, hay mayor probabilidad de que esa persona invierta su vida en ese ministerio. Los valores comunican lo que es importante: lo fundamental para la organización. Estos valores esenciales definen lo que hay en el corazón de Dios para su ministerio o su iglesia.⁶

El doctor George O. Wood ha establecido cinco valores esenciales que definen las prioridades de la oficina nacional. Cada situación local es única, así que usted tendrá que establecer sus propios valores esenciales. *Advance Strategic Planning* [Planificación estratégica para el avance], por Aubrey Malphurs, es un excelente recurso que lo puede guiar en esta tarea.

Valores Esenciales de la oficina nacional de las Asambleas de Dios

clamación enérgica, en palabras y hechos, en nuestro país y fuera de él, de Jesús como Salvador, bautizador en el Espíritu Santo, sanador, y nuestro Rey que pronto viene.

versión estratégica en la próxima generación.

ablecimiento vigoroso de nuevas iglesias.

bil provisión de recursos para equipar a los creyentes.

ación ferviente que determinará el destino de las Asambleas de Dios.

Cuando la iglesia descubre sus valores esenciales, no la moverán doctrinas personales. El ADN de la iglesia define los valores de la iglesia al unirse a la personalidad de su pastor. Si los dos pueden operar juntos, trabajarán en armonía y los valores se expresarán externamente, se crearán internamente, y se transmitirán a todos. No obstante, si los valores del pastor y los valores de la iglesia no armonizan, habrá conflicto y confusión.

PLAN ESTRATÉGICO (El Proceso Hechos 2)

El plan estratégico presenta la forma en que una iglesia lleva a cabo la visión conforme a sus propios valores. Las cinco funciones dieron la habilidad de cumplir el plan de Dios a la iglesia del primer siglo. Una Iglesia de Hechos 2 es aquella en que estas cinco funciones operan de manera equilibrada:

Recuerde que [Hechos 2:1–4](#) presenta el poder (la experiencia del aposento alto); Hechos 2:5–41 presenta la investidura de poder (el sermón de Pedro) y tiene en cuenta que todo creyente puede recibir el mismo poder. [Hechos 2:42–47](#) presenta la puesta en marcha, que trae la estructura para que los creyentes formen la iglesia. La iglesia cumple su misión cuando hay un equilibrio en estas tres funciones. La combinación de ellas da enfoque a todo discípulo y creyente; no sólo en la dirección del Espíritu Santo para la vida de la iglesia y la vida personal, sino también en la manera de conectarnos con Dios, con otros creyentes, y cómo alcanzar a las almas perdidas.

Comisionamos a LifeWay Research para que hiciera un estudio de la condición del discipulado en nuestra Fraternidad. Descubrimos que hay demasiadas iglesias que no han crecido o que están decayendo en asistencia. Hay muchas razones de que esto suceda, pero una de ellas es la falta de un proceso deliberado de discipulado pentecostal en cada iglesia

Una vez que se identifican las funciones bíblicas de una iglesia, es importante que se ponga en marcha un plan para mantener un equilibrio saludable. Thom Rainer dice: “Aunque Dios no cambia, Él decidió obrar a través de un proceso divino ... Dios creó el universo por medio de una secuencia y un proceso ordenado. También planificó que la maduración de su creación, incluso el hombre, se produjera como un proceso”.⁷

El Proceso Hechos 2 en la vida de una iglesia es llevar a la práctica las funciones de la Iglesia de Hechos 2. Traza un camino deliberado que debe recorrer toda iglesia, no importa su tamaño. Está bien que sepamos que la iglesia de Hechos 2 tenía estas cinco funciones, pero no tienen vida si hoy no se aplican de manera sistemática a la iglesia y a la vida personal.

Tomé Hechos 2 y derivé cinco funciones en el proceso:

conectar (comunidad, evangelismo)

crecer (discipulado)

servir (ministerio orientado a los dones)

ir (evangelismo)

adorar

Para mí, el principio fundamental es su carácter de proceso. Hay modelos que se pueden describir como estáticos. El Proceso Hechos 2 no es un programa, sino un proceso. No sólo es lineal, sino molecular, como el ADN. Con el Proceso Hechos 2 nunca se llega al final; la iglesia y las personas viven un continuo desarrollo en cada función. Siempre se esperará el “siguiente nivel”.

Conectar (comunidad, evangelismo)

Mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo ... Y si alguno prevaleciere contra uno, dos le resistirán; y cordón de tres dobleces no se rompe pronto ([Eclesiastés 4:9, 12](#)).

Se afirma que las cinco mayores necesidades de la personalidad del ser humano son el sentimiento de importancia, el apoyo, la estabilidad, la motivación, y la autoexpresión. Las mejores maneras de satisfacer esas necesidades son conectarse con Dios e incorporarse a la familia de una iglesia. Dios nos formó con esa necesidad. Así como los miembros de la iglesia en los Hechos se reunían y comían juntos, también la iglesia necesita que sus miembros se conecten unos con otros. Cuando las personas están conectadas, pueden cumplir más tareas.

Necesitamos algo en que creer; un lugar al cual pertenecer, una forma de conducirnos, y algo en qué convertirnos. No importa el orden de prioridad, todas estas cosas son necesarias. Todos necesitamos conectarnos con Jesús y con los demás. La conexión a través de las relaciones crea oportunidades para el evangelismo (ir), la comunión (conectar) y el ministerio (servir), así se cumplen tres funciones de la iglesia que se bosquejan en Hechos 2.

La conexión con Dios (en sentido vertical)

El establecimiento de una adecuada conexión vertical nos sitúa en una buena posición respecto al Padre y permite que iniciemos una adoración continua. Esta conexión comienza con la conversión, y se profundiza y madura hasta nuestro último día en la tierra. Sin la adecuada conexión vertical, nunca tendremos en la tierra las relaciones para las que Dios nos creó.

La conexión vertical no sólo nos da el plan de salvación para nuestra vida, también nos da

conciencia de la presencia de Dios en nuestro andar diario. Gracias a esa conexión vertical, sentimos hambre de Dios. Anhelamos entrar en la intimidad del mundo de Dios. Nos conectamos con lo sobrenatural. La conexión vertical nos abre a la expansión de la adoración en nuestra vida; despierta en nosotros el hambre de aprender más acerca de Cristo, la seguridad en cuanto al uso de nuestros dones, y el anhelo de compartir nuestra fe con los demás.

La conexión con los demás (en sentido horizontal)

Además de conectarnos con Dios, también nos conectamos con las personas. Cuando nos conectamos con los demás, tenemos oportunidad de compartir la fe con quienes no la tienen. Al conectarnos con otros creyentes, crecemos en nuestra relación con Cristo. Somos responsables de que aquellos que entran a nuestra iglesia como visitas sientan que han hallado un hogar. La conexión horizontal nos da el gozo de tener comunión con otros creyentes, y la posibilidad de presentarnos tal como somos ante quienes no asisten a una iglesia. Una verdadera conexión horizontal nos libera de actitudes excluyente que son comunes en algunas iglesias.

Podemos conectarnos con otros creyentes maduros, con los nuevos en la vida cristiana, con los que visitan nuestra iglesia, y los que no tienen iglesia, y que tal vez nunca visiten la nuestra. La conexión nos da la oportunidad de cultivar buenas amistades.

• La conexión con quienes no tienen iglesia

No podemos esperar que los inconversos vengan a nosotros para encontrar a Cristo. Muchos ni siquiera se dan cuenta de la falta de Cristo en su vida. Debemos salir de nuestra iglesia para encontrarlos. No son difícil de encontrar. Muchos viven en nuestra calle, nos atienden en el mercado, o pertenecen a nuestro grupo de apoderados y maestros. Es posible que uno sea parte de su familia.

Para alcanzar a quienes no tienen iglesia, nuestra conducta tiene que ser como la de Cristo. Debemos mostrar el fruto del Espíritu en abundancia. Debemos enfrentar de manera diferente las vicisitudes de la vida. La gente seguía a Cristo, porque Él era diferente ... en una fascinante manera, que despertaba en la gente el anhelo por lo que Él tenía.

Cuando en nuestro ajetreo diario dedicamos tiempo para esto, Dios comenzará a atraer a los que no tienen iglesia. En su libro *La Vida en el Espíritu*, George O. Wood lo expresa con mucha claridad: “El fruto es para probarlo. Las Escrituras nos dicen: ‘Gustad, y ved que es bueno Jehová’. Y deberíamos agregar que el Señor quiere que seamos su delicioso fruto en el mundo”.⁸

• La conexión con las visitas

La mayoría de las personas que comienzan a asistir a una iglesia y después dejan de hacerlo es porque no se sintieron acogidas. No pudieron establecer conexión alguna, aunque la iglesia se anuncie como “la más amistosa de la ciudad”. No se trata de la amistad entre los miembros, sino la facilidad con que los recién llegados pueden encontrar amistad; esa es la verdadera prueba de la hospitalidad.

¿Qué puede hacer para que las visitas encuentren amistad? Ayúdelos a conectarse con otras personas de su iglesia; fomente una atmósfera de interés mutuo y de amistad en que haya eficaz seguimiento y asimilación. Organice reuniones de presentación, clases, pequeños grupos, y escuela dominical. La congregación debe dar un trato amistoso a las visitas.

El Nuevo Testamento registra la instrucción bíblica de que abracemos el ministerio de la hospitalidad. En Romanos 12 se nos indica que practiquemos la hospitalidad; en 1 Pedro 4 se nos

exhorta a ser hospitalarios, y en Hebreos 13 leemos acerca de la bendición de atender a quien no conocemos. No basta con invitar a nuestros vecinos a la iglesia. Es necesario que los recibamos con los brazos abiertos en nuestra familia de creyentes.

• La conexión con los nuevos creyentes

Los nuevos creyentes necesitan encontrar un amigo o amiga que haya tenido una sólida y prolongada relación (conexión) con Dios. Los nuevos creyentes necesitan que se les discipule. Necesitan herramientas que los ayuden a profundizar su relación con Cristo, y que les dé un fundamento sólido que los mantenga firmes en los momentos difíciles de la vida.

Una buena manera de conectarse con los nuevos creyentes es estudiar con ellos materiales para el discipulado de un nuevo cristiano. Lo pueden hacer de manera personal, mientras comparten un café, o en un pequeño grupo de nuevos creyentes. El recurso *Roca Sólida 1* es una buena herramienta para responder preguntas y desarrollar un sólido cimiento en Cristo. *Roca Sólida 2* presenta las disciplinas elementales que el nuevo creyente debe desarrollar en su andar con Dios; ambos libros son excelentes recursos para los nuevos cristianos.

Una vez que hemos ganado estas personas para Cristo, no las podemos abandonar. Sí, además de todas sus responsabilidades, tendrá que dedicar tiempo y también hacer una inversión de tipo emocional. Pero cultivará una amistad para toda la vida: la presente y la vida eterna por venir.

• La conexión con el cuerpo de Cristo

La relación con otros cristianos maduros se pueden dividir en tres tipos: informales, de ministerio, y de misión. En una **relación informal**, el amigo más débil es atraído a la relación. El amigo más fuerte enfoca los intereses, las necesidades, las conexiones familiares, los pasatiempos, los trabajos, o cualquier otra cosa que sea personalmente importante para el amigo más débil. Por ejemplo, cuando contemplamos este tipo de relación de un pastor con un miembro de la congregación, el pastor es quien estructura la conversación alrededor de la vida y las actividades del miembro de su congregación.

Las relaciones de ministerio se centran en el ministerio de la iglesia. Cual sea el aspecto del ministerio en que las personas participan, se convierte en el tema de la mayoría de sus conversaciones. En las relaciones de ministerio, las personas hablan más de lo que hacen para la iglesia que de lo que hacen para el Reino.

Consideremos el ejemplo del pastor y el miembro de la iglesia, si la persona participa en el ministerio de la música, el pastor, probablemente, comentará cómo estuvo la adoración o el himno que cantó el coro. Si la persona trabaja con los niños, la conversación se centrará en lo que sucede en el culto de niños. Estas relaciones son una oportunidad de asegurar que la obra del ministerio está estable, de manera que se atiendan las necesidades de la iglesia como familia.

La relación de misión comparte el hambre de conocer más a Cristo. Esta relación permite que todas las personas, incluso el pastor, hallen satisfacción en la exploración de las verdades espirituales, el descubrimiento del poder que hay en la oración colectiva, y el gozo de ver que otros crecen en un conocimiento más profundo de Dios. Las personas que comparten una relación de misión desarrollan una perspectiva del Reino en cuanto a las cosas y centran la atención en lo externo.

Los tres niveles son necesarios para que haya conexiones en una Iglesia de Hechos 2. Las relaciones se estancan si no se mantienen. Debemos cuidar que esto no suceda. Lo ideal es que todos en la iglesia cultiven relaciones en los tres niveles. Algunas relaciones pasarán de un nivel al siguiente. Conforme

nos conectemos de manera más profunda con Dios y con los demás, podremos crear una atmósfera de comunidad y armonía, para que unidos trabajemos en la edificación del reino de Dios.

Preguntas

Enumere maneras en que las personas se conectan entre sí, con Dios, y con las visitas. ¿Con cuánta frecuencia se propician estos puntos de conexión?

¿Qué hago para alcanzar a quienes nunca han venido a la iglesia? ¿Qué podemos hacer como iglesia?

Las visitas, ¿encuentran nuevos amigos en su iglesia? ¿Qué puede probar su respuesta?

¿Qué hace usted y su iglesia para incorporar a las visitas?

En las reuniones de “confraternidad”, ¿con quién conversan los que asisten a la iglesia? Cuando saludan a las visitas, ¿hay algo más que el apretón de mano y unas cuantas palabras?

¿Ha establecido usted personalmente alguna conexión con un visitante en este último mes?

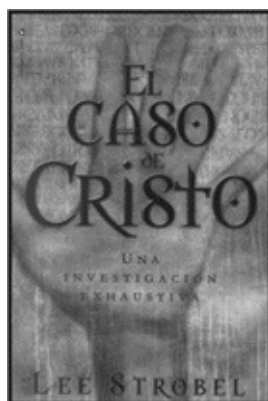
¿Qué porcentaje de quienes asisten normalmente está conectado con otros en la congregación?

Cuando alguien que asiste a su iglesia tiene una necesidad, ¿los demás lo ayudan espontáneamente, o todo depende de un complicado trámite?

Mencione cinco personas (miembros o líderes) que deben ser promovidas de relación informal a relación de ministerio, o de relación de ministerio a relación de misión. Ore y pida ayuda a Dios.

Ideas para comenzar ...

Para llegar a quienes tal vez nunca asistirían a su iglesia, le sugerimos que una vez al mes, o cada trimestre, organice una actividad de ayuda a la comunidad. Estudie a los vecinos de la iglesia. Pida a algunos voluntarios que golpeen puertas y pregunten a los vecinos si la iglesia puede ayudarles en algo, como limpieza del patio o alguna labor exterior de mantenimiento.



El Caso de Cristo

www.editorialvida.com

Junto con lo anterior, se podría ofrecer cambio de aceite gratis para el automóvil de viudas y madres solteras.

Observe su iglesia desde la perspectiva de una visita. La gente que cada semana llega a su iglesia necesita atención e interés especiales. Desde que entran al edificio y hasta que salen de él, están analizando, estudiando, e incluso mirando con desconfianza los valores y las motivaciones de la iglesia. Un excelente recurso para combatir en esta batalla es *Fresh Eyes Assessment* [Evaluación desde la perspectiva de la visita (disponible sólo en inglés)] que Rick Allen preparó cuando fui superintendente en el distrito de Arkansas. Esta encuesta es una excelente ayuda para que la iglesia evalúe la manera en que atiende a sus visitas. Se analiza el saludo en la puerta de entrada, el trato en la guardería o en el programa para niños, la dinámica de los cultos, la acogida en los grupos que se forman al terminar el culto, y el trato que la gente recibe al salir del edificio.

En cierto sentido, la hospitalidad es a la visita lo que la alabanza es al Padre. ¿Cómo se asegura usted de que sus visitas se sientan bien recibidos en su iglesia? Ayude a su congregación a entender que cada creyente es un importante miembro del comité de bienvenida. Primero, está la persona que saluda en la puerta. Esta conexión es clave, porque es la primera impresión de la iglesia que recibe la visita. Después, están las personas que durante ciertos momentos adecuados del culto, se comunican con la visita en conversaciones sinceras y pertinentes.

Todos en la iglesia pueden participar en el comité de bienvenida. Es vital que las visitas sientan la importancia de esta conexión durante el servicio. El último miembro del comité de bienvenida es la persona que despide a la visita y le da las gracias por haber asistido. La hospitalidad debe mantenerse activa desde la puerta de entrada hasta la guardería, y desde el santuario hasta la salida. Donde haya visitas, debe haber quien los haga sentir acogidos. Para más ideas acerca de la hospitalidad, comuníquese con discipleship@ag.org.

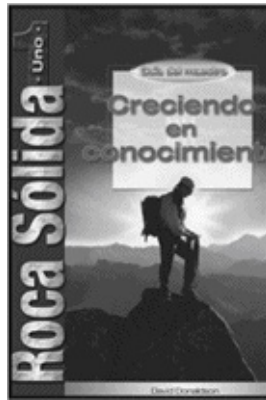
Cuando termine el culto, ofrezca a las visitas un recorrido a las dependencias de la iglesia. Mientras lo hace, tendrá oportunidad de darles una visión general de las diversas maneras en que la iglesia puede

atender a cada miembro de la familia.

Ofrezca una merienda con el pastor una vez por trimestre. Cada trimestre, organice una merienda para sus visitas. Los nuevos en la iglesia tendrán oportunidad de conocer al equipo pastoral y a los líderes laicos.

Organice una clase para nuevos miembros. Esto ayuda a los recién llegados a conectarse con la iglesia, su razón de ser y su misión, y los incorpora a ella.

Organice una clase de discipulado para nuevos creyentes. Si sus visitas son nuevos en la fe, ofrezca una clase de discipulado que los ayude a crecer en los aspectos básicos de su nuevo andar con Cristo. Ya se ha mencionado un excelente plan de estudios para los adultos: *Roca Sólida 1* y *Roca Sólida 2*. Para los adolescentes, se recomienda *Vivos en Cristo*, y para los niños, la serie *Power Mark*.



Roca Sólida 1
02UX0240



Roca Sólida 2
02UX0242



Vivos en Cristo

www.asambleasdedios-conciliogeneral.org



Power Mark

www.powermarkcomics.com

Crecer (discipulado)

Dejando ya los rudimentos ... vamos adelante a la perfección (Hebreos 6:1).

En el desarrollo espiritual, el crecimiento es un estilo de vida cristiano que mejora con el aprendizaje de los principios de Cristo y la práctica de ellos en el poder del Espíritu Santo. Las Escrituras nos señalan claramente que hay un punto de partida de la fe cristiana: reconocer que necesitamos a Jesús, y después aceptarlo como Salvador.

Que no se malentienda: la salvación es imprescindible. No obstante, la experiencia de la salvación no excluye la necesidad del discipulado cristiano. De manera deliberada o no, en el pasado hemos promovido la idea de que ser seguidor de Cristo es la simple decisión de convertirnos. “En una cultura que enfatiza la salvación, son muchas las conversiones que se convierten en creyentes ‘abortados’, o cristianos informales”.⁹

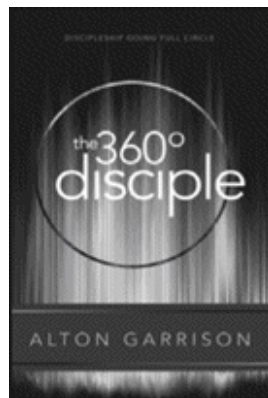
El Dr. John Perkins dijo: “Hemos saturado el mundo con un evangelismo superficial”. Cuando se le pidió qué explicara sus palabras, respondió: “Cuando el evangelismo no va acompañado de discipulado se vuelve contraproducente para el propósito que Dios tiene con la Iglesia. El evangelismo y el discipulado son inseparables”.¹⁰ En mi libro *The 360-Degree Disciple* [El discípulo 360 grados (disponible sólo en inglés)], analizo diversos ángulos del discipulado. Aunque no podemos estudiar el tema aquí de una manera exhaustiva, sí quiero mencionar cinco importantes hábitos de un discípulo:

La lectura de la Biblia

la conexión con una iglesia

la mayordomía

el testimonio



The 360-Degree Disciple

02UX0562

(sólo en inglés)

A. B. Bruce, en su clásica obra *The Training of the Twelve* [El adiestramiento de los doce], reconoce tres categorías en el proceso de formación del discípulo:

Ven y ve — la persona se interesa en Cristo.

En y sígueme — comienza el discipulado.

En y quédate conmigo — los discípulos comienzan su ministerio.¹¹

Sería útil disponer de una herramienta para que las personas de su iglesia evalúen personalmente su crecimiento espiritual. Un buen recurso es la *Evaluación de mi salud espiritual* con el *Plan de la salud espiritual*. Este material no sólo sirve para evaluar, también ofrece sugerencias para el crecimiento espiritual en estos aspectos.



Plan de la
salud espiritual

08UX8459

Después que su congregación complete la *Evaluación de mi salud espiritual*, se sugiere que ofrezca oportunidades de discipulado que satisfagan necesidades que se haya detectado. Puede hacerlo fácilmente con una clase de escuela dominical, u ofreciendo nuevos temas de estudio durante la semana o en otros grupos pequeños.

Hay buenos recursos para el discipulado de los creyentes. Comoquiera decida discipular a quienes tiene bajo su cuidado pastoral, lo importante es que lo haga. La manera en que se produce el crecimiento puede variar. Lo que no puede variar es que debe haber crecimiento. Sea la escuela dominical, sea los grupos pequeños, usted y su equipo de líderes son los que deben decidir el método. Lo que no se puede decidir es si se ocupará o no en el crecimiento de las personas.

Como ya se ha dicho, el Proceso Hechos 2 es continuo, por eso cada persona está en su propia etapa de crecimiento, y la iglesia debe satisfacer las necesidades en las diversas etapas.

Preguntas

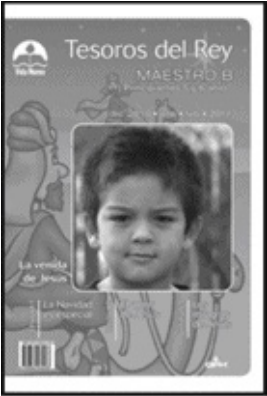
¿Ha tenido buen éxito su iglesia en cuanto al discipulado de los creyentes? ¿Cómo lo sabe?

¿Cómo mide usted el crecimiento en el discipulado?

Nombre oportunidades de seguir creciendo que tienen las personas en todos los puntos de su desarrollo.

¿De qué maneras puede mejorar su iglesia sus esfuerzos en el discipulado?

Ideas para comenzar ...



Currículo
Vida Nueva

Ofrezca clases de escuela dominical para las diversas edades. El estudio sistemático de la Biblia es una buena manera de asegurar que las personas que asisten a su iglesia desarrollen un sólido fundamento de conocimientos bíblicos, y lo apliquen a su vida.



La Vida
en el Espíritu
02UX1055

Ofrezca grupos pequeños. Estos grupos pequeños son una magnífica manera de fomentar la familiaridad entre las personas de su iglesia. Muchas veces, en los grupos pequeños nacen amistades entre personas que nunca se habían tratado. Estos grupos se reúnen en la iglesia, si el espacio permite, o en el hogar de sus miembros.



Misioneritas
www.NGM.org.org



Estudios bíblicos
para la mujer
02UX0274



Royal Rangers

www.royalrangers.ag.org

Ofrezca un estudio bíblico a mediados de semana. Esta es una excelente manera de que los miembros de una familia se conecten con otras personas y profundicen su caminar con Dios.



Preparándonos

para la cosecha

newchristian.com

Ayude al nuevo creyente a profundizar su relación con Cristo. Los recursos para el discipulado individual, lo ayudarán a cultivar una amistad con la persona, a la vez que ésta crece en su relación con Cristo.

Servir (ministerio orientado a los dones)

Y hay diversidad de ministerios, pero el Señor es el mismo ... Vosotros, pues, sois el cuerpo de Cristo, y miembros cada uno en particular (1 Corintios 12:5, 27).

El servicio despierta en la iglesia, y en cada creyente una conciencia espiritual de cómo debemos aportar al reino de Dios, cómo debemos ministrar a nuestra comunidad, y cumplir con la Gran Comisión. Esto nos anima a proyectarnos más allá de nuestros deseos personales para obrar como enseña la Biblia. Estamos en el ámbito del servicio cristiano.

El servicio nos libera para que ministremos a los demás, descubramos en nosotros mismos las profundidades de Dios, y también nos conecta con la gente y sus necesidades. El servicio nos abre el corazón a las bendiciones de la adoración bíblica cuando nos sometemos a la dirección del Espíritu Santo. Además nos abre posibilidades porque desarrollamos los dones para el ministerio.

Crecemos cuando servimos a nuestra comunidad con ministerios de compasión. También podemos vivir el gozo de ministrar a la comunidad global cuando salimos de nuestro país. El servicio también

nos ayuda a descubrir nuestros puntos fuertes en el ministerio a través de encuestas que nos conectan con los ministerios de la iglesia.

Una manera de detener el crecimiento de la iglesia y centrarla en sí misma es adoptar la actitud: “Al pastor se le paga para que haga la obra del ministerio.”

Mientras servía como superintendente del distrito de Arkansas, hice una encuesta entre los pastores, y así supe que la mayor necesidad era saber cómo envolver a los laicos en el ministerio. Los pastores me preguntaban constantemente qué podían hacer para que los buenos cristianos dejaran de ser “espectadores” para convertirse en “participantes”. En una Iglesia de Hechos 2, la gente quiere servir.

Pablo señaló que la responsabilidad del pastor es “perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo” ([Efesios 4:12](#)). Cuántas más personas se dediquen a servir, tanto más saludable será la iglesia. Otra encuesta que hicimos reveló algunos datos asombrosos:

Si la gente no se dedicaba a servir, sólo cuarenta y siete por ciento asistía al culto vespertino del domingo. Si trabajaban en algún ministerio, la asistencia subía a ochenta y nueve por ciento.

Si la gente no se dedicaba a servir, sólo cuarenta y seis por ciento asistía al culto del miércoles. Si trabajaban en algún ministerio, la asistencia subía a ochenta y cuatro por ciento.

Si la gente no se dedicaba a servir, sólo cuarenta y nueve por ciento asistía a la escuela dominical o a los grupos pequeños. Si trabajaban en algún ministerio, la asistencia subía a ochenta y cinco por ciento.

Si la gente no se dedicaba a servir, sólo cincuenta y ocho por ciento daba sus diezmos. Si trabajaban en algún ministerio, el número subía a ochenta y nueve por ciento.¹²

Se puede apreciar una correlación: cuanto más gente se dedicada al servicio, tanto más fieles eran en asistencia y mayordomía. Servir a Dios y a la iglesia es uno de los ingredientes clave para la transformación de una iglesia que necesita una renovada vida espiritual.

¿Cómo puede usted ayudar a los miembros de su congregación a ser líderes siervos más eficaces? Dé oportunidad de que analicen su forma. Job dice a Dios: “Tus manos me hicieron y me formaron” ([Job 10:8](#)). Dios nos creó a cada uno con un propósito. Nos formó y nos creó con dones, talentos, temperamento, y capacidades únicos. Examine los elementos que nos forman para trabajar con eficacia en la obra del Reino:

don espiritual. ¿Cuál es su don espiritual? El don espiritual que Dios ha puesto en su vida determinará su lugar en el ministerio. Además, el uso de un don en un contexto que no corresponde podría ser causa de frustración y descontento en la persona. Por ejemplo, ¿qué sucede cuando alguien que tienen el don de misericordia funge como administrador? Su dificultad para imponer las normas y controlar los gastos, puede arruinar una empresa. Tienen un don, pero no el que se necesita. Un gerente debe tener el don de administrar. Las personas sentirán satisfacción si sirven en un área para la que están dotadas.

corazón. ¿Cuál es su pasión? ¿Qué le gusta hacer? Si su don es enseñar, y le gustan los niños de cuatro años de edad, junte las dos cosas. Usted nunca se sentirá completamente realizado como maestro de adultos. Si le incomodan los niños, no se ofrezca para trabajar en la guardería. Dios nos habla a través de nuestras preferencias. El Señor quiere que nos sintamos felices y realizados cuando le servimos.

capacidades. ¿Cuáles son sus capacidades? ¿Qué sabe hacer bien? Si no canta bien, no entre en el coro. Todos tenemos capacidades. En vez de ambicionar capacidades que ve en otros, agradezca a Dios

por lo que le ha dado.

! **personalidad.** ¿Cuál es su personalidad? Hay gente extrovertida y hay otros que son tímidos. Algunas personas son emotivas; otras no lo son. Encuentre un aspecto del ministerio que armonice con su personalidad. Hay quienes se desenvuelven mejor en ministerios centrados en las personas. Otras operan mejor en ministerios de procedimientos. El ministerio centrado en la gente requiere de un espíritu amistoso, calidez, comprensión, y buena comunicación. Los ministerios de procedimientos requieren de minuciosidad, análisis, razonamiento lógico y estructura. Las personas extrovertidas son las indicadas para recibir a la gente, guiarlas al asiento, pueden servir de ujier, presentador, y recepcionista. Pero no servirán con tanto éxito como tesorero, técnico de sonido, y director de publicidad. Busque un ministerio que armonice con su personalidad.

! **experiencia.** ¿Qué experiencia tiene usted? ¿Qué ha hecho antes? Estudios, vida espiritual, profesión, e incluso sufrimientos, lo preparan para su asignación en el ministerio. Dios permitirá que sirva en el área para la que ha tenido el entrenamiento y la experiencia que se necesita. Por ejemplo, alguien que conduce camiones sería un buen conductor del autobús de la iglesia. Un carpintero es valioso cuando se necesita construir una escenografía para un drama. Un maestro de la escuela pública está preparado para enseñar en la escuela dominical.

Los discípulos no sólo saben, también hacen.

~Ed Stetzer

La mayor efectividad de una persona es cuando realiza el propósito para el que Dios la formó. La formación personal la ayudará a descubrir el área del ministerio de la iglesia en que podría trabajar con mayor eficacia. Recuerde que nuestro ministerio será de mayor alcance si dependemos del Espíritu Santo, el Maestro por excelencia.¹³

Si la gente de la iglesia participa activamente en programas de discipulado, también participará en el ministerio. Cuanto más fortalecen la relación con Cristo mediante el discipulado, tanto más crecen en el servicio. Muchas iglesias sufren por el “agotamiento de sus voluntarios”. Si las personas están conectadas con oportunidades de ministrar en sus dones, es más probable que permanezcan largo tiempo en un mismo ministerio. La pasión también es importante para ayudar a las personas a encontrar su lugar en el ministerio. Más importante que reclutar gente, es dar oportunidad de que ministren. La iglesia es responsable de ayudar a los creyentes a encontrar su forma única y exclusiva de servir.

Preguntas

¿Cuenta usted con un proceso eficaz para reclutar voluntarios?

¿Cómo conecta su iglesia a los voluntarios con las necesidades del ministerio?

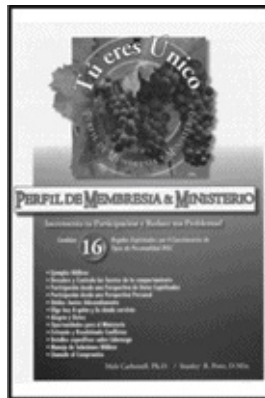
¿Cómo evalúa usted a sus obreros para que sean más eficaces en su servicio?

¿Cómo muestra usted agradecimiento a los voluntarios?

5. ¿De qué manera la gente de su iglesia descubre los elementos que le dan forma?

Ideas para comenzar ...

Pida que los hermanos completen una evaluación de dones para que descubran en qué pueden mejorar.



Tú Eres Único
03UX0679



Manual de referenencia
del maestro
02UX0306

Cuando tenga voluntarios, ofrézcales el entrenamiento que necesiten. Cuando alguien se ofrece como voluntario, debe saber qué se espera de él. El entrenamiento puede ser sencillo como una conversación de un ahora, o tal vez se necesite que sea más intenso, según la labor que se les encomiende. El *Manual de referencia del maestro de educación cristiana* contiene valiosa información que todo persona que enseña debe conocer. En este manual se hace referencia a los Talleres de Enriquecimiento del Maestro

que cada año prepara a los maestros en un área de la educación cristiana. Si necesita más información, visite: www.tec.ag.org.

Ir (evangelismo)

El Señor no retarda su promesa, según algunos la tienen por tardanza, sino que es paciente para con nosotros, no queriendo que ninguno perezca, sino que todos procedan al arrepentimiento (2 Pedro 3:9).

Según una encuesta acerca de la condición del discipulado en las Asambleas de Dios, noventa y tres por ciento de los pastores está de acuerdo con que todo cristiano en su congregación comprende que cada creyente es responsable de compartir el Evangelio con quienes no tienen a Cristo. No obstante, sólo diecisiete por ciento están completamente de acuerdo, y cuarenta por ciento relativamente de acuerdo con que los creyentes de su iglesia pueden compartir con toda tranquilidad y eficacia su fe en Cristo.¹⁴

Por eso, mientras profundizamos en el desarrollo y el ejercicio del componente “Ir” de la Iglesia de Hechos 2, nos es claro que tiene un lugar mucho más diverso en el ministerio de lo que posiblemente esperábamos.

Ir tiene que ver con la responsabilidad personal ante el evangelismo de cómo damos testimonio de nuestra fe. Es la directriz de misión que nos conecta con la Gran Comisión y con una fe en Cristo más profunda. Esto sucede cuando compartimos nuestra fe.

Ir provee una manera de presentar nuevas oportunidades de misión a todos los miembros de la iglesia. Ir es lo que nos conecta con una perspectiva panorámica. Podemos descubrir, desarrollar, y llevar a la práctica nuevas maneras en que las personas den, sirvan, y guíen a sus amigos a una relación con Cristo.

También permite que las personas midan su crecimiento espiritual al apreciar la manera en que lo han hecho. Esto ayuda a la gente a comprender no sólo la necesidad del evangelismo personal, sino el gozo de compartir la fe con otros.

Ir es lo que pone a los líderes a la vanguardia; ellos dicen a los miembros cómo el cuerpo facilitará el cumplimiento del compromiso que tiene la iglesia con su misión. Ir es lo que prepara a la gente para compartir su fe con los demás de una manera práctica en el contexto de las relaciones. Además, da a la congregación la visión de lo que pueden hacer unidos para alcanzar con el mensaje de Cristo a quien vive en la acera de enfrente, y a quien vive en otra parte del mundo.

La Iglesia de Hechos 2 entiende la cultura. Debe preparar con eficiencia a su gente para que tengan una perspectiva equilibrada de las metodologías de evangelismo, con el fin de ganar a las almas perdidas para Cristo. Los ministerios de compasión, el evangelismo por amistad, la creación de relaciones con un propósito redentor, el evangelismo por proclamación y por encarnación, el evangelismo personal, la predicación, la enseñanza y los ejemplos personales son necesarios para influir con un mensaje de arrepentimiento y redención en esta sociedad incrédula y apática.

En las parábolas de la oveja perdida, la moneda perdida y el hijo pródigo, Dios muestra la prioridad que Él da a la búsqueda de los perdidos. Él mismo nos ordena: “Ve por los caminos y por los vallados, y fuérganos a entrar, para que se llene mi casa” ([Lucas 14:23](#)). Él nos dotó de poder para ganar a las almas perdidas: “Recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra” ([Hechos 1:8](#)). Dios ama a la gente. ¿Entendemos nosotros la urgencia?

Preguntas

¿Se sienten cómodas las personas de su iglesia cuando comparten el Evangelio con sus vecinos?

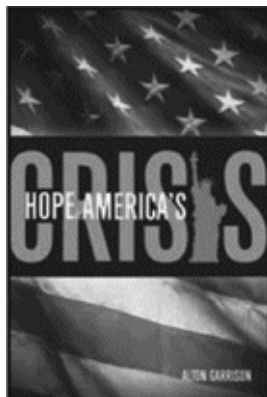
¿Cuál fue el porcentaje de conversiones en su iglesia el año pasado?

¿Participa su iglesia activamente en misiones? ¿De qué manera?

¿Cómo puede ayudar usted a su congregación a entender la importancia de ir?

¿Cómo puede mejorar su iglesia en cuanto al sostenimiento de las misiones y el envío de misioneros?

Ideas para comenzar ...



Hope in America's Crisis

73UX7800

(sólo en inglés)

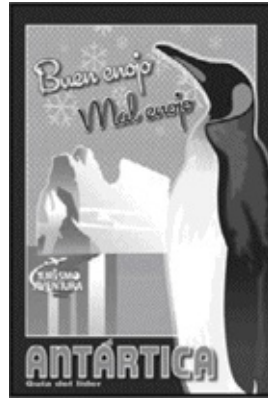
Ayude a su iglesia a reconocer la necesidad de misiones en E.U.A., y sugiera maneras de alcanzar a las personas que los rodean.

Comuníquese con iglesias que tienen buenos ministerios de alcance. La oficina de su distrito puede informarle de iglesias que tienen exitosos ministerios de alcance.

Presente un video Misiones Actualizadas. Este recurso de Misiones Mundiales de las Asambleas de Dios informa a la congregación acerca de lo que Dios está haciendo en el mundo. Para más información, visite www.wmm.ag.org/misiones.cfm.

Envuelva a su iglesia en un viaje misionero. Sea en el país o sea fuera de él, no hay mejor manera de conectarse con lo que Dios está haciendo, que participar en un viaje misionero. Comuníquese con su oficina de distrito, donde recibirá más información.

Organice una convención misionera en su iglesia. Cada año, Misiones Mundiales presenta un tema misionero (sólo en inglés). Además podrá obtener en español tarjetas de promesa de fe, certificados de compromiso, y cuatro folletos para la organización del misnisterio de misiones y convenciones misioneras en la iglesia local. Para más información, llame al 1.417.862.3420.



Turismo Aventura:
Bueno enojo, mal enojo
33UX2000

Organice un programa para niños. Turismo Aventura es una excelente manera de alcanzar a los jovencitos de su comunidad y de que la iglesia participe. Llame a GPH, al 1.417.831.8000.

Adorar

“Al Señor tu Diosa adoraras, y a él solo servirás” ([Mateo 4:10](#)).

La adoración es el fundamento de todo el proceso. Dios debe ser el centro de atención en toda la iglesia. La perspectiva que la iglesia tiene de Dios determinará la manera en que enfrente cualquier otra actividad en la vida de la iglesia.

He aquí algunos sinónimos de la palabra adorar: reverenciar, honrar, amar, venerar, exaltar, amar, magnificar. Para el creyente, adorar es honrar a Dios por sobre todo, exaltarlo y magnificarlo.

Desde el encuentro de Abraham con Dios en el Génesis, hasta la escena del cielo en el Apocalipsis, en que la multitud de seres humanos y ángeles adoran a Dios, nadie que experimenta la incomprensible presencia del Señor Dios Todopoderoso sale de ella sin haber sido cambiado, tocado, o desafiado.

El fruto de la adoración

Trae consigo la pensencia de Dios ([Salmo 22:3](#)).
Trae convicción y dirección o guía ([Salmo 40:3](#); [Hechos 13:2](#)).
Trae liberación ([2 Crónicas 20:18–22](#); [Salmo 32:7](#)).
Trae poder de Dios ([Hechos 16:25, 26](#))
Trae un oído sensible a su voz ([1 Samuel 3:1–11](#)).
Nos da una perspectiva eterna de la vida ([Salmo 73:16, 17](#)).

Si nuestra adoración no produce un encuentro personal con la santidad de Dios, no califica en

absoluto como verdadera adoración. Warren Wiersbe, en su libro *Real Worship* [Verdadera adoración], afirma,

La verdadera adoración nos examina a profundidad; Dios escudriña nuestras motivaciones y nuestros valores. En la adoración, Dios nos llama a la integridad, pero antes revela nuestro quebrantamiento y nuestras imperfecciones. Él nos llama a la salud espiritual, pero primero debe revelar nuestras heridas y nuestras llagas putrefactas; para nosotros no hay esperanza de encontrar otra solución.¹⁵

Las otras cuatro partes del proceso son predominantemente horizontales, sea entre los mismos creyentes, o entre los creyentes y la comunidad. La adoración es el elemento vertical que nos conecta con Dios. Sin este elemento, todo lo que hagamos será esfuerzo humano, y no nos distingue de otras organizaciones de la comunidad.

Hay quienes piensan que adoración sólo es el tiempo que se asigna al canto en los cultos. Adorar es mucho más que eso. En realidad, el verdadero líder de la adoración en una iglesia es el pastor. Adoración es tener un concepto adecuado de Dios y expresarle nuestro amor. Debemos creer y practicar su Palabra. Debemos apreciar la manifestación de su presencia. Su pueblo debe crecer continuamente en su gracia. Debemos buscar su voluntad. Las expresiones de adoración incluyen:

- Cantos ([Efesios 5:19](#))
- Consagración ([Romanos 12:1, 2](#))
- Oración ([Salmo 95:6](#))
- El mensaje de la Palabra ([Juan 17:17](#))
- Ofrendas ([1 Corintios 16:1, 2](#))
- Bautismo ([Romanos 6:3, 4](#))
- Meditación ([Habacuc 2:10](#))
- La Santa Cena ([1 Corintios 11:23–26](#))

Una iglesia que no practique las disciplinas de adoración no dará fruto. “Si Jehová no edificare la casa, en vano trabajan los que la edifican” ([Salmo 127:1](#)). Sin adoración, la verdadera adoración en el Espíritu, cualquier modelo, programa, o proceso fracasará.



Preguntas

¿Cuáles expresiones de adoración se practican mayormente en su iglesia?

¿Cuál(es) expresión (o expresiones) necesita(n) mejorar?

¿Cómo puede usted llevar a cabo esos cambios?

¿Cuáles podrían ser otras maneras de adorar a Dios de manera colectiva?

Ideas para comenzar ...

Únase a otra (o varias) iglesia para organizar un culto de adoración en unidad.

Planifique un culto en que algunos miembros de la congregación lean textos de las Escrituras que se relacionen con la adoración.

Una vez al mes, ofrezca a los miembros de la congregación un tiempo para testificar sobre la fidelidad de Dios.

Una vez al mes (o a la semana, o al trimestre), ofrezca una reunión de oración por las necesidades de la gente de la iglesia o de la comunidad.

Planifique la lectura de un libro de la Biblia con toda la congregación. Celebre la Santa Cena al terminar.

Planifique un culto de bautismos.

IDENTIFICACIÓN DE LOS NIVELES DE CRECIMIENTO

El principal objetivo del Proceso Hechos 2 es ver que los inconversos se convierten en seguidores de Cristo, se desarrollan como tales, y que pueden reproducir otros creyentes. No importa la etapa en que se encuentra la persona en su travesía espiritual, hay un consejo bíblico para mantenerse creciendo. Para ilustrar este modelo de crecimiento, hemos definido cinco clases de personas que asisten a nuestras iglesias cada semana:

Inconversos. Personas que no han recibido a Cristo como Salvador y Señor de su vida.

Creyentes. Personas que han recibido a Cristo como Señor (sistema de creencias), pero que no han aprendido y obedecido la Palabra de Dios (conducta).

Discípulos. Personas que son fieles a las enseñanzas y las prácticas que los ayudan crecer en Cristo, y viven conforme a la Palabra de Dios.

Siervos/líderes. Los que ha crecido en los caminos del Señor saben seguir la dirección, han aprendido a discernir el tiempo de Dios, y comparten su conocimiento de Cristo con otros, para que ellos también aprendan a seguir los caminos, la dirección, y el tiempo del Señor. Participan en diversos aspectos de la vida de la iglesia (conductor del autobús, obrero del altar, ujier, diácono, maestro, y otros).

Reproductores. Mentores que mediante la relación ayudan a otros a convertirse en siervos/líderes.

La meta de cada persona en el reino de Dios es nunca dejar de crecer. Cual sea el nivel en que estemos dentro del ciclo de crecimiento en Cristo, siempre podremos crecer. La comprensión de estos cinco niveles nos sirve para evaluar en qué punto se encuentran las personas dentro del ámbito del cristianismo. Pero no es suficiente saber dónde se encuentran para conducirlos al siguiente nivel.

EVALUACIÓN

Para continuar creciendo, las iglesias y los creyentes deben evaluar su progreso y aquellos aspectos en que necesitan crecer. Un ejemplo de evaluación personal es la Santa Cena. Las Escrituras nos enseñan que cada vez que participamos de la cena del Señor debemos examinarnos (evaluarnos) a nosotros mismos.

Los llamados al altar y el bautismo en agua son otras maneras de evaluar nuestro andar en Cristo.

Son oportunidades en que podemos medir nuestro cambio interior con una acción externa.

Otro valioso recurso es el *Plan de la salud espiritual* con la *Evaluación de mi salud espiritual*. Este recurso ayuda a las iglesias locales para definir los puntos fuertes y los puntos débiles, a escala colectiva e individual. Esta evaluación privada resume en una página las cinco funciones (conectar, crecer, servir, ir, y adorar) en la vida de una persona. Con esta evaluación anónima, el pastor o el equipo de líderes puede determinar las fortalezas y las debilidades de la congregación. Ayuda a los líderes a identificar cuáles de las cinco funciones son fuertes o débiles en la congregación.

Usted puede dar un alcance más amplio a esta evaluación si pide a cada participante que anote en la parte superior de la evaluación su edad y cuánto tiempo ha sido salvo. Con esta información, los líderes podrán distinguir la manera en que se están desarrollando los diversos segmentos que forman la congregación de la iglesia.

Es una buena idea evaluar a la iglesia anualmente. Esta evaluación puede ayudar a los pastores a definir una estrategia para discipular a su congregación en el año por venir, y a la vez celebrar el crecimiento del año anterior.

La evaluación también se puede usar de manera individual, para que cada persona pueda evaluar cuáles son sus propias necesidades de crecimiento. Cuando se usa con el *Plan de la salud espiritual*, esta herramienta puede ayudar al creyente a fortalecer notablemente su andar con Cristo.

Estudios recientes de la oficina Church Transformation Network [Red para la multiplicación de iglesias] de nuestra Fraternidad muestran que la mayoría de las personas dejan de crecer en la fe cuando han cumplido entre siete o nueve años de su salvación. Esto explica por qué puede ser difícil guiar a una iglesia a un nivel superior, Si no se puede mover a un creyente a un nivel superior, tanto menos se podrá mover el cuerpo que es la iglesia.

Alineamiento

¿Qué puede hacer un equipo de liderazgo para asegurar que las cinco áreas funcionan de manera adecuada y en proporción una respecto a la otra? El alineamiento ayuda a los líderes a enfocar la visión de la iglesia y da a la iglesia la habilidad de hacer modificaciones mientras está en marcha. El alineamiento crea simetría, que produce un equilibrio entre las cinco funciones. Y el equilibrio produce sinergia, la energía que hace avanzar a la congregación.

El Proceso Hechos 2 da a las iglesias una manera concreta de cumplir la Gran Comisión y el Gran Mandamiento, y de mantener el enfoque en las cinco funciones de la Iglesia. La iglesia local será bendecida con los beneficios que cosechará:

Proyecta una visión.

Planifica de manera estratégica.

Usa un lenguaje común.

Transfiere principios bíblicos a cada persona.

Es pentecostal.

Desarrolla a las personas y las capacita para el trabajo.

Es transcultural.

Es flexible.

Cuando estos cinco elementos funcionan unidos y en armonía, las iglesias pueden concentrar su

energía en trabajar unidas para cumplir la Gran Comisión y vivir según al Gran Mandamiento.

discipleship@ag.org

Epílogo

Erasmus, uno de los grandes eruditos del Renacimiento, contaba una historia mítica acerca del regreso de Jesús al cielo después del tiempo que había pasado en la tierra. Los ángeles se reunieron alrededor de Él para saber qué había sucedido. Jesús les habló de sus milagros, de sus enseñanzas, y después de su muerte y resurrección.

Cuando terminó, el arcángel Miguel le preguntó: “Pero Señor, ¿y ahora qué pasará?”

Jesús respondió: “Dejé a once hombres fieles que proclamarán mi mensaje y mostrar mi amor. Esos hombres fieles son los que fundarán y edificarán mi Iglesia”.

Miguel agregó: “¿Y si esos hombres fallan?, ¿qué sucederá?”

Y Jesús respondió: “Ese es mi plan; no tengo otro”.¹⁶

Una Iglesia de Hechos 2 cumplirá las funciones de la iglesia que bosqueja el libro de los Hechos. Conforme avanza el proceso, las personas encuentran un lugar donde se sienten aceptadas (conectar), donde son transformadas a través del discipulado ungido por el Espíritu Santo (crecer), desarrollan su ministerio para Dios y para la iglesia (servir), cumplen con su responsabilidad personal de evangelizar mediante las relaciones (ir), y expresan su adoración a Dios (adorar).

La Iglesia de Hechos 2 es la esperanza del mundo. A menos que nos dediquemos por completo a un proceso de transformación que sea bíblico y fundado en el poder del Espíritu Santo, no ganaremos esta generación para Cristo. La generación más joven no está aprendiendo acerca de Jesús en los medios de comunicación, en las escuelas, ni a través del gobierno. Nosotros, como Iglesia, hemos sido llamados a ser luz y sal. Una iglesia que no muestra el amor de Cristo en todos sus aspectos, no atraerá a la gente hacia el Señor. Nosotros, el cuerpo de Cristo, no debemos fallar en la responsabilidad que se nos ha confiado. La iglesia del primer siglo revolucionó al mundo. Si seguimos su ejemplo, podremos hacer lo mismo.

Notas

David Kinnaman, *UnChristian* [No cristiano] (Grand Rapids, MI: Baker Books, 2007), p. 48.

Encuesta realizada en el año 2008 para las Asambleas de Dios por Lifeway Christian Resources, Nashville, Tennessee.

Thomas S. Rainer y Eric Geiger, *Simple Church* [La iglesia sencilla] (Nashville, TN: Broadman & Holman, 2006), p. 16.

David Olson, *The American Church in Crisis* [La iglesia estadounidense en Crisis] (Grand Rapids, MI: Zondervan, 2008), p. 17.

James Emory White, *Rethinking the Church* [Replanteando la iglesia] (Grand Rapids, MI: Baker Books, 1997, 2003), p. 31.

Hubrey Malphurs, *Ministry Nuts and Bolts* [Las bases del ministerio] (Grand Rapids, MI: Kregel, 1997), 18.

Rainer y Geiger, pp. 15 y 16.

George O. Wood, *La Vida en el Espíritu* (Springfield, MO: Gospel Publishing House, 2010), p. 126

Kinnaman, p. 79.

Olson, p. 137.

Bill Hull, *The Disciple Making Pastor* [El pastor que hace discípulos] (Old Tappan, NJ: Fleming H. Revell, 1988), p. 214.

Encuesta del discipulado en las Asambleas de Dios 2008

ulton Garrison, *The 360-Degree Disciple* [El discípulo 360 grados] (Springfield, MO: Gospel Publishing House, 2009) 149–151.

008 Assemblies of God Discipleship Survey

arren W. Wiersbe, *Real Worship* [La verdadera adoración] (Nashville, TN: Thomas Nelson, 1986), p. 37.

White, 161, 162.

[Mateo 28.19](#) Por tanto, id, y doctrinad a todos los Gentiles, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo:

[Mateo 28.20](#) Enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado: y he aquí, yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén

[Mateo 22.37–39](#) Y Jesús le dijo: Amarás al Señor tu Dios de todo tu corazón, y de toda tu alma, y de toda tu mente.³⁸ Este es el primero y el grande mandamiento.³⁹ Y el segundo es semejante a éste: Amarás a tu prójimo como a ti mismo.

[Mateo 28.19](#) Por tanto, id, y doctrinad a todos los Gentiles, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo:

[Mateo 28.20](#) Enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado: y he aquí, yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén

[Mateo 22.37–39](#) Y Jesús le dijo: Amarás al Señor tu Dios de todo tu corazón, y de toda tu alma, y de toda tu mente.³⁸ Este es el primero y el grande mandamiento.³⁹ Y el segundo es semejante a éste: Amarás a tu prójimo como a ti mismo.

[Hechos de los Apóstoles 2.1–4](#) Y COMO se cumplieron los días de Pentecostés, estaban todos unánimes juntos;² Y de repente vino un estruendo del cielo como de un viento recio que corría, el cual hinchó toda la casa donde estaban sentados;³ Y se les aparecieron lenguas repartidas, como de fuego, que se asentó sobre cada uno de ellos.⁴ Y fueron todos llenos del Espíritu Santo, y comenzaron a hablar en otras lenguas, como el Espíritu les daba que hablasen.

[Hechos de los Apóstoles 2.42–47](#) Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, y en la comunión, y en el partimiento del pan, y en las oraciones.⁴³ Y toda persona tenía temor: y muchas maravillas y señales eran hechas por los apóstoles.⁴⁴ Y todos los que creían estaban juntos; y tenían todas las cosas comunes;⁴⁵ Y vendían las posesiones, y las haciendas, y repartíanlas a todos, como cada uno había menester.⁴⁶ Y perseverando unánimes cada día en el templo, y partiendo el pan en las casas, comían juntos con alegría y con sencillez de corazón,⁴⁷ Alabando a Dios, y teniendo gracia con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos

[Hechos de los Apóstoles 2.43–47](#) Y toda persona tenía temor: y muchas maravillas y señales eran hechas por los apóstoles.⁴⁴ Y todos los que creían estaban juntos; y tenían todas las cosas comunes;⁴⁵ Y vendían las posesiones, y las haciendas, y repartíanlas a todos, como cada uno había menester.⁴⁶ Y perseverando unánimes cada día en el templo, y partiendo el pan en las casas, comían juntos con alegría y con sencillez de corazón,⁴⁷ Alabando a Dios, y teniendo gracia con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos

[Hechos de los Apóstoles 2.46](#) Y perseverando unánimes cada día en el templo, y partiendo el pan en las casas, comían juntos con alegría y con sencillez de corazón,

[Hechos de los Apóstoles 2.42](#) Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, y en la comunión, y en el partimiento del pan, y en las oraciones.

[Hechos de los Apóstoles 2.43](#) Y toda persona tenía temor: y muchas maravillas y señales eran hechas por los apóstoles.

[Hechos de los Apóstoles 2.45](#) Y vendían las posesiones, y las haciendas, y repartíanlas a todos, como cada uno había menester.

[Hechos de los Apóstoles 2.47](#) Alabando a Dios, y teniendo gracia con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos

[Hechos de los Apóstoles 2.47](#) Alabando a Dios, y teniendo gracia con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos

[Proverbios 29.18](#) Sin profecía el pueblo será disipado: Mas el que guarda la ley, bienaventurado él.

[Hechos de los Apóstoles 2.42–47](#) Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, y en la comunión, y en el partimiento del pan, y en las oraciones.⁴³ Y toda persona tenía temor: y muchas maravillas y señales eran hechas por los apóstoles.⁴⁴ Y todos los que creían estaban juntos; y tenían todas las cosas comunes;⁴⁵ Y vendían las posesiones, y las haciendas, y repartíanlas a todos, como cada uno había menester.⁴⁶ Y perseverando unánimes cada día en el templo, y partiendo el pan en las casas, comían juntos con alegría y con sencillez de corazón,⁴⁷ Alabando a Dios, y teniendo gracia con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos

[Hechos de los Apóstoles 2.1–4](#) Y COMO se cumplieron los días de Pentecostés, estaban todos unánimes juntos;² Y de repente vino un estruendo del cielo como de un viento recio que corría, el cual hinchó toda la casa donde estaban sentados;³ Y se les aparecieron lenguas repartidas, como de fuego, que se asentó sobre cada uno de ellos.⁴ Y fueron todos llenos del Espíritu Santo, y comenzaron a hablar en otras lenguas, como el Espíritu les daba que hablasen.

[Hechos de los Apóstoles 2.42–47](#) Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, y en la comunión, y en el partimiento del pan, y en las oraciones.⁴³ Y toda persona tenía temor: y muchas maravillas y señales eran hechas por los apóstoles.⁴⁴ Y todos los que creían estaban juntos; y tenían todas las cosas comunes;⁴⁵ Y vendían las posesiones, y las haciendas, y repartíanlas a todos, como cada uno había menester.⁴⁶ Y perseverando unánimes cada día en el templo, y partiendo el pan en las casas, comían juntos con alegría y con sencillez de corazón,⁴⁷ Alabando a Dios, y teniendo gracia con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos

[Eclesiastés 4.9](#) Mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo.

[Eclesiastés 4.12](#) Y si alguno prevaleciere contra el uno, dos estarán contra él; y cordón de tres dobleces no presto se rompe.

[Hebreos 6.1](#) POR tanto, dejando la palabra del comienzo *en la doctrina* de Cristo, vamos adelante a la perfección; no echando otra vez el fundamento del arrepentimiento de obras muertas, y de la fe en Dios,

[1 Corintios 12.5](#) Y hay repartimiento de ministerios; mas el mismo Señor es.

[1 Corintios 12.27](#) Pues vosotros sois el cuerpo de Cristo, y miembros en parte.

[Efesios 4.12](#) Para perfección de los santos, para la obra del ministerio, para edificación del cuerpo de Cristo;

[Job 10.8](#) Tus manos me formaron y me compusieron Todo en contorno: ¿y así me deshaces?

[2 Pedro 3.9](#) El Señor no tarda su promesa, como algunos la tienen por tardanza; sino que es paciente para con nosotros, no queriendo que ninguno perezca, sino que todos procedan al arrepentimiento.

[Lucas 14.23](#) Y dijo el señor al siervo: Ve por los caminos y por los vallados, y fuérzalos a entrar, para que se llene mi casa.

[Hechos de los Apóstoles 1.8](#) Mas recibiréis la virtud del Espíritu Santo que vendrá sobre vosotros; y me sereís testigos en Jerusalem, en toda Judea, y Samaria, y hasta lo último de la tierra.

[Mateo 4.10](#) Entonces Jesús le dice: Vete, Satanás, que escrito está: Al Señor tu Dios adorarás y a él solo servirás.

[Salmo 22.3](#) Tú empero eres santo, Tú que habitas *entre* las alabanzas de Israel.

[Salmo 40.3](#) Puso luego en mi boca canción nueva, alabanza a nuestro Dios. Verán esto muchos, y temerán, Y esperarán en Jehová.

[Hechos de los Apóstoles 13.2](#) Ministrando pues éstos al Señor, y ayunando, dijo el Espíritu Santo: Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra para la cual los he llamado.

[2º Crónicas 20.18–22](#) Entonces Josaphat se inclinó rostro por tierra, y asimismo todo Judá y los moradores de Jerusalem se postraron delante de Jehová, y adoraron a Jehová.¹⁹ Y levantáronse los Levitas de los hijos de Coath y de los hijos de Coré, para alabar a Jehová el Dios de Israel a grande y alta voz.²⁰ Y como se levantaron por la mañana, salieron por el desierto de Tecoa. Y mientras ellos salían, Josaphat estando en pie, dijo: Oidme, Judá y moradores de Jerusalem. Creed a Jehová vuestro Dios, y seréis seguros; creed a sus profetas, y seréis prosperados.²¹ Y habido consejo con el pueblo, puso a algunos que cantasen a Jehová, y alabasen en la hermosura de la santidad, mientras que salía la gente armada, y dijesen: Glorificad a Jehová, porque su misericordia es para siempre.²² Y como comenzaron con clamor y con alabanza, puso Jehová contra los hijos de Ammón, de Moab, y del monte de Seir, las emboscadas *de ellos mismos* que venían contra Judá, y matáronse los unos a los otros:

[Salmo 32.7](#) Tú eres mi refugio; me guardarás de angustia; Con cánticos de liberación me rodearás. (Selah.)

[Hechos de los Apóstoles 16.25](#) Mas a media noche, orando Pablo y Silas, cantaban himnos a Dios: y los que estaban presos los oían.

[Hechos de los Apóstoles 16.26](#) Entonces fué hecho de repente un gran terremoto, de tal manera que los cimientos de la cárcel se movían; y luego todas las puertas se abrieron, y las prisiones de todos se soltaron.

[1º Samuel 3.1–11](#) Y EL joven Samuel ministraba a Jehová delante de Eli: y la palabra de Jehová era de estima en aquellos días; no había visión manifiesta.² Y aconteció un día, que estando Eli acostado en su aposento, cuando sus ojos comenzaban a oscurecerse, que no podía ver,³ Samuel estaba durmiendo en el templo de Jehová, donde el arca de Dios estaba: y antes que la lámpara de Dios fuese apagada,⁴ Jehová llamó a Samuel; y él respondió: Heme aquí.⁵ Y corriendo luego a Eli, dijo: Heme aquí; ¿para qué me llamaste? Y Eli le dijo: Yo no he llamado; vuélvete a acostar. Y él se volvió, y acostóse.⁶ Y Jehová volvió a llamar otra vez a Samuel. Y levantándose Samuel vino a Eli, y dijo: Heme aquí; ¿para qué me has llamado? Y él dijo: Hijo mío, yo no he llamado; vuelve, y acuéstate.⁷ Y Samuel no había conocido aún a Jehová, ni la palabra de Jehová le había sido revelada.⁸ Jehová pues llamó la tercera vez a Samuel. Y él levantándose vino a Eli, y dijo: Heme aquí; ¿para qué me has llamado? Entonces entendió Eli que Jehová llamaba al joven.⁹ Y dijo Eli a Samuel: Ve, y acuéstate: y si te llamare, dirás: Habla, Jehová, que tu siervo oye. Así se fué Samuel, y acostóse en su lugar.¹⁰ Y vino Jehová, y paróse, y llamó como las otras veces: ¡Samuel, Samuel! Entonces Samuel dijo: Habla, que tu siervo oye.¹¹ Y Jehová dijo a Samuel: He aquí haré yo una cosa en Israel, que a quien la oyere, le retiñirán ambos oídos.

[Salmo 73.16](#) Pensaré pues para saber esto: Es a mis ojos *duro* trabajo,

[Salmo 73.17](#) Hasta que venido al santuario de Dios, Entenderé la postrimería de ellos.

[Efesios 5.19](#) Hablando entre vosotros con salmos, y con himnos, y canciones espirituales, cantando y alabando al Señor en vuestros corazones;

[Romanos 12.1](#) ASÍ que, hermanos, os ruego por las misericordias de Dios, que presentéis vuestros cuerpos en sacrificio vivo, santo, agradable a Dios, *que es* vuestro racional culto.

[Romanos 12.2](#) Y no os conforméis a este siglo; mas reformaos por la renovación de vuestro entendimiento, para que experimentéis cuál sea la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta.

[Salmo 95.6](#) Venid, adoremos y postrémonos; Arrodillémonos delante de Jehová nuestro hacedor.

[Juan 17.17](#) Santifícalos en tu verdad: tu palabra es verdad.

[1 Corintios 16.1](#) CUANTO a la colecta para los santos, haced vosotros también de la manera que ordené en las iglesias de Galacia.

[Romanos 6.3](#) ¿O no sabéis que todos los que somos bautizados en Cristo Jesús, somos bautizados en su muerte?

[Romanos 6.4](#) Porque somos sepultados juntamente con él a muerte por el bautismo; para que como Cristo resucitó de los muertos por la gloria del Padre, así también nosotros andemos en novedad de vida.

[Habacuc 2.10](#) Tomaste consejo vergonzoso para tu casa, asolaste muchos pueblos, y has pecado contra tu vida.

[1 Corintios 11.23–26](#) Porque yo recibí del Señor lo que también os he enseñado: Que el Señor Jesús, la noche que fué entregado, tomó pan;²⁴ Y habiendo dado gracias, lo partió, y dijo: Tomad, comed: esto es mi cuerpo que por vosotros es partido: haced esto en memoria de mí.²⁵ Asimismo *tomó* también la copa, después de haber cenado, diciendo: Esta copa es el nuevo pacto en mi sangre: haced esto todas las veces que bebiereis, en memoria de mí.²⁶ Porque todas las veces que comiereis este pan, y bebiereis esta copa, la muerte del Señor anunciáis hasta que venga.

[Salmo 127.1](#) SI Jehová no edificare la casa, En vano trabajan los que la edifican: Si Jehová no guardare la ciudad, En vano vela la guarda.